

## 2024년 제2차 대구광역시장애인권익옹호기관 직원 채용 재공고(1차)

대구광역시장애인권익옹호기관에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개 채용 하오니 역량 있는 인재들의 많은 지원을 바랍니다.

2024년 9월 24일

대구광역시장애인권익옹호기관장

### 1. 채용분야 및 인원

직급 (임용구분)	인원	근무기관	직무내용
사원 (정규직)	1명	대구광역시 장애인 권익옹호기관	- 장애인학대, 인권침해, 차별행위 피해자에 대한 상담, 현장조사, 사후관리, 자원연계 등 - 장애인인권 관련 사업 기획·운영·홍보·교육, 기관 운영지원 등
사원 (계약직 /육아휴직대체)	1명		- 「장애인복지법」 제59조의11 제2항, 「대구광역시 장애인 차별금지 및 인권증진에 관한 조례」 제13조에 명시된 업무 - 기타 사업운영에 필요한 업무

※ 채용분야별 구분하여 절차 진행, 채용분야 간 중복지원은 불가함.(중복지원 확인 시 서류 전형 등 불합격 처리)

### 2. 근무조건 및 근무형태

○ 고용형태

가. 정규직

- 임용예정일: 2024. 11. 1.(예정)

나. 계약직: 12개월(육아휴직대체)

- 계약기간: 2024. 10. 30. ~ 2025. 10. 29.(예정)

※ 수습기간 3개월이 있을 수 있음

(수습기간에도 급여는 동일하게 지급하고 근무연수에 포함)

○ 근무시간: 주 40시간(월~금, 업무시간 09:00 ~ 18:00) 근무

※ 장애인학대 대응을 위한 긴급상황 및 사례지원 시 야간 및 휴일 근무가 있을 수 있음

○ 근무장소: 대구광역시장애인권익옹호기관(대구시 동구 동부로 22길 2),  
그 외 업무를 명한 장소

○ 보수기준: 사회복지시설(생활, 이용시설) 종사자 기본급 지급 권고기준 준용

○ 경력산정: 본 기관 운영규정에 따름

### 3. 공통요건

- 응시연령, 성별, 거주지: 제한 없음
- 결격사유
  - 장애인복지법 제59조의3에 따른 취업제한 대상자
  - 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 따른 취업제한 대상자
  - 「지방공무원법」 제31조(결격사유), 「지방공무원 임용령」 제65조(부정 행위자 등에 대한 조치)에 해당되지 않고, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한) 등 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

### 4. 자격요건

- 다음의 자격요건 중 하나 이상의 자격을 갖춘 자
  - 사회복지사, 특수교육교원, 임상심리사, 정신건강전문요원 중 1개 이상의 자격증이 있는 자
  - 변호사
  - 장애인복지 또는 인권 관련 분야 경력이 3년 이상인 자
- 우대 요건
  - 운전면허 소지 및 실제 운전 가능자

- 컴퓨터 활용능력 우수자
- 사업계획서 작성 등 문서작성 우수자

## 5. 시험일정 및 방법

### ○ 시험일정

응시원서 접수기간	시험구분	합격자 발표	
		일 시	발표 방법
2024. 9. 25.(수) ~ 10. 10.(목) 18:00	서류전형	2024. 10. 16.(예정)	홈페이지 안내 및 개별 안내
	면접시험	개별 안내	홈페이지 안내 및 개별 안내

※ 부득이한 사정에 의해 시험일자, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함

### ○ 1차 시험 : 서류전형

#### 가. 정규직

- 서류전형: 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 서류 전형 합격자 발표: 서류 전형 합격자에 한해 개별통지  
(다음단계 시험 일시·장소 등 개별통지)
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우에도 포함)에는 1회 이상 재공고 후 심사를 실시할 예정.

※ 상기사유로 재공고시 당초 지원자는 기제출 서류로 같음함.

#### 나. 계약직(육아휴직대체)

- 서류전형: 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 서류 전형 합격자 발표: 서류 전형 합격자에 한해 개별통지  
(다음 단계 시험 일시·장소 등 개별통지)
- 모집인원 2배수 미만일 때에는 심사위원 평가 평균점 이상(평균 70점 이상)득점자를 서류 전형 합격자로 결정하거나, 재공고 후 심사 실시

※ 상기 사유로 재공고시 당초 지원자는 기제출 서류로 갈음함.

- 모집인원 2배수 이상일 때에는 심사위원 평가에 따라 최고득점자 순으로 2 ~ 3명 이상 2차 면접 심사 대상자로 선발

○ 2차 시험 : 면접시험(정규직 및 계약직)

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 심사

○ 최종합격자 결정

- 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 최고 득점자 1명을 최종 합격자로 결정
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 제출서류 진위확인 등에서 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음

○ 최종합격자 발표 : 대구장애인권익옹호기관 홈페이지에 공고 및 개별통지

- ※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유, 기존 종사자 결원 등의 사정으로 인원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격기준에 해당되지 않는 자 중에서 차순위로 성적평정이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음.
- ※ 채용공고 결과 응시인원이 채용 예정 인원과 같거나 적을 경우, 또는 채용심사 결과 적격자가 없을 경우 재공고 할 수 있음.
- ※ 채용 심사 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ※ 채용 재공고에도 불구하고 적격자가 없을 경우, 상시공고로 변경 할 수 있음.

## 6. 응시원서 접수

○ 교 부 처 : 대구광역시장애인권익옹호기관 홈페이지 알림

- 공지사항 란의 공고문에 첨부된 양식(응시원서, 자기소개서)을 작성하여 제출서류와 함께 제출
- 원서 제출은 서명 또는 날인하여 PDF 파일로 제출

○ 접수기간(정규직 및 계약직)

2024. 9. 25.(수) ~ 2024. 10. 10.(목) 18:00

○ 접수방법 : 이메일 접수([daapd@daapd.or.kr](mailto:daapd@daapd.or.kr))

- 채용분야별을 반드시 구분하여 지원 바랍니다.
- 원서접수 시 제출한 메일로 수신확인 메일을 회신 드립니다. 회신 메일을 필히 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 문의처 : 대구광역시 장애인권익옹호기관 인사담당자(☎ 053-716-8294~5)

## 7. 제출서류

1. 응시원서 및 자기소개서 각 1부(양식 다운로드 후 작성하여 제출)
2. 개인정보 수집·이용 제공 동의서(양식 다운로드 후 작성하여 제출)
3. 성적증명서 1부
4. 학위증명서 또는 졸업증명서 1부
5. 관련 자격증 사본(해당자에 한함)
6. 경력증명서(해당자에 한함)

※ 각종 증명서류는 발급일로부터 6개월 이내의 서류로 제출

※ 각종 증명서류는 사본 가능. 단 최종합격자 발표 후에는 원본으로 제출

※ 응시원서 및 자기소개서는 학교명, 가족 신상 등을 직·간접적으로 파악할 수 있는 내용 기재 금지하며, 주민번호 기재 된 증명서류의 경우 뒷자리는 마스킹 처리하여 제출

※ 응시원서의 기재 착오 또는 증빙자료 누락, 경력 미기재 등에 따른 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.

## 8. 최종 합격자 제출서류

1. 채용 신체검사서(공무원용)
2. 주민등록등본
3. 가족관계증명서
4. 장애인학대관련범죄 등 경력 조회 회신서